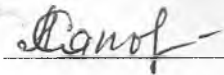


Заступник директора
КУ «Веселівський
психоневрологічний інтернат» ЗОР


Александр КРИВЦУН



Голова профспілкового комітету
КУ «Веселівський
психоневрологічний інтернат» ЗОР


Людмила САПОГОВА

Схвалений на зборах трудового колективу 15 серпня 2023 року протокол № 3

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Комунальна установа
«Веселівський психоневрологічний інтернат»
Запорізької обласної ради.

с. Зоряне, 2023 рік

I. Зміни до розділу «Загальні положення»

1. Пункт 3.1 розділу доповнити пунктом 3.1.1., 3.1.2. та 3.1.3. і викласти їх в такій редакції:

3.1.1. Відповідно до ч. 2 ст. 1 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, на період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43, 44 Конституції України.

3.1.2. Відповідно до ст. 11 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, на період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця.

3.1.3. Відповідно до ст. 8 Закону України від 12.05.2015 року № 389-VIII «Про правовий режим воєнного стану» зі змінами, на період діє воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про правовий режим воєнного стану».

Зміни до розділу «Забезпечення продуктивної зайнятості»

1. Пункт 3 розділу доповнити пунктом 3.1., та 3.2. і викласти їх в такій редакції:

3.1. Відповідно до ст. 3 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

3.2. У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених частиною третьою статті 32 та статтею 103 Кодексу законів про працю України, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

2. Пункт 4 розділу доповнити пунктом 4.1., та 4.2. і викласти їх в такій редакції:

4.1. Відповідно до ст. 4 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташована установа, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві.

4.2. Відповідно до ст. 5 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників установ, обраних до профспілкових органів.

Зміни до Розділу «Оплата праці»

1. Пункт 2 розділу доповнити пунктом 2.1 та викласти його в такій редакції:

2.1. Відповідно до п. 7 ст. 6 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у разі збільшення нормальної тривалості робочого часу до 60 годин та до 40 годин для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, оплата праці здійснюється у розмірі, збільшеному пропорційно до збільшення норми праці.

2. Пункт 9 розділу доповнити пунктом 9.1 та викласти його в такій редакції:

9.1. Відповідно до ст. 10 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, заробітна плата виплачується на умовах визначених трудовим договором.

Адміністрація звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності установи.

3. Внести зміни до підрозділу:

«Адміністрація КУ «Веселівський психоневрологічний інтернат» ЗОР зобов'язується:

У сфері оплати праці

- п.3 Внести зміни до Додатку № 1-2 «Схеми тарифних розрядів працівників».
- п.5 Внести зміни до Додатку № 1-3 «Перелік посад працівників, яким підвищуються посадові оклади».

II. Зміни до Розділу «Трудові відносини, режими праці та відпочинку»

1. Пункт 1 розділу доповнити пунктом 1.1., 1.2., та 1.3. і викласти їх в такій редакції:

1.1. Відповідно до ст. 2 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору.

1.2. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких

тимчасово невідоме, роботодавець може укласти з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

1.3. Відповідно до ч. 1 ст. 13 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, може бути призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

1.4.

2. Пункт 5 розділу доповнити пунктом 5.1., та 5.2. і викласти їх в такій редакції:

5.1. Відповідно до ст. 6 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури.

Для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу у період дії воєнного стану не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначається роботодавцем.

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин.

5.2. У період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частини першої статті 65 (надурочні), частин третьої - п'ятої статті 67 (вихідні дні), статей 71, 73 (компенсація за роботу у вихідні і неробочі дні), 78¹ Кодексу законів про працю України та частини другої статті 5 Закону України "Про відпустки".

3. Пункт 10 розділу доповнити пунктом 10.1., та 10.2. і викласти їх в такій редакції:

10.1. Відповідно до ч. 1 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану.

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки. Норми частини сьомої статті 79, частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України та частини п'ятої статті

11, частини другої статті 12 Закону України "Про відпустки" у період дії воєнного стану не застосовуються.

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України "Про відпустки".

10.2. Відповідно до ч. 2 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), враховуючи те, що установа є об'єктом критичної інфраструктури.

4. Пункт 18 розділу доповнити пунктом 18.1., та 18.2. і викласти їх в такій редакції:

18.1. Відповідно до ч. 3 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки".

18.2. Відповідно до ч. 4 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

5. Внести зміни до підрозділу:

«Адміністрація КУ «Веселівський психоневрологічний інтернат» ЗОР зобов'язується:

- п.5 Внести зміни до Додатку № 2-1 «Тривалість робочого часу на тиждень для працівників».

- п.15 Внести зміни до Додатку № 2-5 «Перелік професій працівників, яким надається додаткова відпустка згідно з додатком № 2 "Список виробництв, робіт, цехів, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці».

III. Зміни до Розділу «Умови та охорона праці»

1. Пункт 3 розділу доповнити пунктом 3.1. та викласти його в такій редакції:

3.1. Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 червня 2023 року № 660 «Про внесення зміни до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці», подовжити дію результатів атестації робочих місць за умовами праці для визначення права працівників на пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах праці, визначених наказом по установі КУ «Веселівський

психоневрологічний інтернат» ЗОР від 26.08.2018 № 244/1-К «Про результати атестації робочих місць за умовами праці для визначення права працівників на пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах праці», на період дії воєнного стану та протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

2. Внести зміни до підрозділу:

**«Адміністрація КУ «Веселівський психоневрологічний інтернат»
ЗОР зобов'язується:**

- п.3 Внести зміни до Додатку № 3-4 «Перелік робочих місць, що підлягають атестації та термін її проведення».
- п.7 Внести зміни до Додатку № 3-3 «Перелік працівників, яким видається безоплатно мило».

IV. Зміни до Розділу « Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників»

1. Пункт 1 розділу доповнити пунктом 1.1. та викласти його в такій редакції:

1.1. Відповідно до ст. 14 Закону України від 15.03.2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, у межах своєї діяльності професійні спілки повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими цим Законом.

На період дії воєнного стану призупиняється дія статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та відповідні норми колективних договорів

VI. Зміни до Розділу « Умови регулювання фонду оплати праці та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці»

1. Внести зміни до частини 2 п.10 та викласти її в наступній редакції:

- «Тарифну ставку (посадовий оклад) розраховують множенням окладу (ставки) працівника 1-го тарифного розряду (2893 грн.) на відповідний тарифний коефіцієнт.

Схеми
тарифних розрядів працівників станом на 01.08.2023 року.

з/п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Тарифний розряд
<u>Адміністрація</u>			
	Директор	1	18
	Заступник директора	1	90% від посадового окладу директора
	Заступник директора з організації надання соціальних послуг	1	90% від посадового окладу директора
	Старший інспектор з кадрів	1	7
	Завідувач господарства	1	7
	Провідний юрисконсульт	1	10
	Фахівець з публічних закупівель 1 категорії	1	8
	Інженер з охорони праці	1	8
	Секретар	1	4
	Всього по підрозділу:	9	
<u>Відділ бухгалтерського обліку та звітності</u>			
	Головний бухгалтер	1	90% від посадового окладу директора
	Провідний економіст	1	10
	Бухгалтер 2 категорії	3,5	7
	Економіст	0,5	7
	Всього по підрозділу:	6	
<u>Господарчо-обслуговуючий персонал</u>			
	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків 3 розряду	4	5
	Слюсар-сантехнік 3 розряду	2	4
	Столяр 2 розряду	1	3
	Комірник	2	1
	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	5	2
	Перукар 1 класу	2	2
	Швачка 3 розряду	0,5	3
	Сторож	4,5	1
	Підсобний робітник	1	1
	Прибиральник службових приміщень	1	1
	Двірник	1	1
	Всього по підрозділу:	24	

З п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Тарифний розряд
<u>Інженерна служба</u>			
5	Провідний інженер з ремонту	1	10
6	Водій автотранспортних засобів, 1 класу	1	3
7	Водій автотранспортних засобів	1	3
8	Водій автотранспортних засобів	1	2
9	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустановок 2 розряду	2	3
	Всього по підрозділу:	6	
<u>Відділ соціальної роботи</u>			
10	Організатор культурно-дозвілдової діяльності	1	8
11	Організатор культурно-дозвілдової діяльності 2 категорії	1	9
12	Соціальний працівник 1 категорії	1	10
13	Соціальний працівник	2	8
14	Фахівець з фізичної реабілітації	1	12
15	Інструктор з трудової адаптації	3	7
	Всього по підрозділу:	9	
<u>Теплове господарство</u>			
16	Провідний інженер з ремонту	0,5	10
17	Оператор котельні 2 розряду	1	3
18	Оператор котельні 2 розряду (сезонний робітник)	3	3
	Всього по підрозділу:	4,5	
<u>Лікарі</u>			
19	Завідувач відділення медичного	1	10
20	Лікар-психіатр вищої категорії	2	13
21	Лікар-терапевт	1	10
	Всього по підрозділу:	4	
<u>Середній медичний персонал</u>			
22	Головна медична сестра (головний медичний брат)	1	11
23	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	1	6
24	Сестра медична (брат медичний) вищої категорії	1	9
25	Сестра медична (брат медичний) 1 категорії	1	8
26	Сестра медична (брат медичний)	16	6
	Всього по підрозділу:	20	
<u>Молодший медичний персонал</u>			
27	Сестра-господиня	2	4

з п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Тарифний розряд
8	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	4,5	3
9	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкохворих	5	3
10	Дезінфектор	1,5	4
11	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	9,5	3
12	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник) лікарських кабінетів	1	3
13	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	25	4
14	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	42	4
15	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	4	3
16	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	7,5	3
	Всього по підрозділу:	102	
<u>Кухонний персонал</u>			
17	Шеф-кухар	1	8
18	Кухар 4 розряду	4	4
19	Кухонний робітник	5,5	2
	Всього по підрозділу:	10,5	
<u>Підсобне господарство</u>			
20	Свинар	1	2
21	Тракторист 4 розряду	1	5
	Всього по підрозділу:	2	
	Разом:	197	

Перелік посад працівників, яким підвищуються посадові оклади станом на 01.08.2023 року.

№ з/п	Назви посад	Розмір підвищення, %
У зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці		
1	Адміністрація	
	Директор	25
	Заступник директора	25
	Заступник директора з організації надання соціальних послуг	25
	Старший інспектор з кадрів	25
	Завідувач господарства	25
	Провідний юрисконсульт	25
	Фахівець з публічних закупівель 1 категорії	25
	Інженер з охорони праці	25
	Секретар	25
2	Відділ бухгалтерського обліку і звітності	
	Головний бухгалтер	25
	Провідний економіст	25
	Бухгалтер 2 категорії	25
	Економіст	25
3	Господарчо-обслуговуючий персонал	
	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	20
	Перукар 1 класу	25
4	Інженерна служба	
	Провідний інженер з ремонту	25
5	Соціальні працівники	
	Організатор культурно-дозвілдової діяльності	25
	Організатор культурно-дозвілдової діяльності 2 категорії	25
	Соціальний працівник 1 категорії	25
	Соціальний працівник	25
	Фахівець з фізичної реабілітації	25
	Інструктор з трудової адаптації	25
6	Лікарі та середній медичний персонал	
	Завідувач відділення медичного	25
	Лікар-психіатр вищої категорії	25
	Лікар-терапевт	25
	Головна медична сестра (головний медичний брат)	25
	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	25

№ з/п	Назви посад	Розмір підвищення, %
	Сестра медична (брат медичний) вищої категорії Сестра медична (брат медичний) першої категорії Сестра медична (брат медичний)	25 та 20% за безпосереднє обслуговування осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих
7	Молодший медичний персонал	
	Сестра-господиня	25
	Дезінфектор	15
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	25
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник) лікарських кабінетів	25
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	25 та 20% за безпосереднє обслуговування осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	25
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	25
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкохворих	25 та 20% за безпосереднє обслуговування осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	25
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	25
8	Кухонний персонал	
	Шеф-кухар	25
9	Підсобне сільське господарство	
	Свинар	25
	Тракторист 4 розряду	25

Перелік працівників КУ "Веселівський психоневрологічний інтернат" ЗОР
 норма тривалості робочого часу яких становить 40 годин на тиждень станом на
 01.08.2023 року.

№ з/п	Структурні підрозділи	Тривалість робочого тижня, годин.
<u>Адміністрація</u>		
1	Директор	40
2	Заступник директора	40
3	Заступник директора з організації надання соціальних послуг	40
4	Старший інспектор з кадрів	40
5	Завідувач господарства	40
6	Провідний юрисконсульт	40
7	Фахівець з публічних закупівель 1 категорії	40
8	Інженер з охорони праці	40
9	Секретар	40
<u>Відділ бухгалтерського обліку та звітності</u>		
10	Головний бухгалтер	40
11	Провідний економіст	40
12	Бухгалтер 2 категорії	40
13	Економіст	40
<u>Господарчо-обслуговуючий персонал</u>		
14	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків 3 розряду	40
15	Слюсар-сантехнік 3 розряду	40
16	Столяр 2 розряду	40
17	Комірник	40
18	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	40
19	Швачка 3 розряду	40
20	Сторож	40
21	Підсобний робітник	40
22	Прибиральник службових приміщень	40
23	Двірник	40
<u>Інженерна служба</u>		
24	Провідний інженер з ремонту	40
25	Водій автотранспортних засобів, 1 класу	40
26	Водій автотранспортних засобів	40
27	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустановок 2 розряду	40

№ з п	Структурні підрозділи	Тривалість робочого тижня, годин.
<u>Відділ соціальної роботи</u>		
28	Соціальний працівник 1 категорії	40
29	Соціальний працівник	40
30	Фахівець з фізичної реабілітації	40
<u>Теплове господарство</u>		
31	Оператор котельні 2 розряду	40
<u>Молодший медичний персонал</u>		
32	Сестра-господиня	40
33	Дезинфектор	40
<u>Кухонний персонал</u>		
34	Шеф-кухар	40
35	Кухар 4 розряду	40
36	Кухонний робітник	40
<u>Підсобне господарство</u>		
37	Свинар	40
38	Тракторист 4 розряду	40

**Перелік працівників КУ "Веселівський психоневрологічний інтернат" ЗОР
норма тривалості робочого часу яких становить 36 годин на тиждень станом на
01.08.2023 року.**

№ з/п	Структурні підрозділи	Тривалість робочого тижня, годин.
<u>Господарчо-обслуговуючий персонал</u>		
1	Перукар 1 класу	36
<u>Відділ соціальної роботи</u>		
2	Організатор культурно-дозвіллевої діяльності	36
3	Організатор культурно-дозвіллевої діяльності 2 категорії	36
4	Інструктор з трудової адаптації	36
<u>Лікарі</u>		
5	Завідувач відділення медичного	36
6	Лікар-психіатр вищої категорії	36
7	Лікар-терапевт	36
<u>Середній медичний персонал</u>		
8	Головна медична сестра (головний медичний брат)	36
9	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	36
10	Сестра медична (брат медичний) вищої категорії	36
11	Сестра медична (брат медичний) 1 категорії	
	Сестра медична (брат медичний)	
<u>Молодший медичний персонал</u>		
12	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	36
13	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкахворих	36
14	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	36
15	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник) лікарських кабінетів	36
16	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	36
17	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	36
18	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	36
19	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	36

Перелік професій працівників, яким надається додаткова відпустка згідно з додатком № 2 "Список виробництв, робіт, цехів, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці" станом на 01.08.2023 року.

№ з/п	Назва посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Завідувач відділення медичного	25
2	Лікар-психіатр вищої категорії	25
3	Лікар-терапевт	25
4	Головна медична сестра (головний медичний брат)	25
5	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	7
6	Сестра медична (брат медичний)	25
7	Сестра-господиня	7
8	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	25
9	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкохворих	25
10	Дезинфектор	7
11	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	25
12	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник) лікарських кабінетів	7
13	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	25
14	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	25
15	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	25
16	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	25
17	Секретар	4
18	Слюсар-сантехнік 3 розряду	4
19	Перукар I класу	11
20	Організатор культурно-дозвілдової діяльності	25
21	Інструктор з трудової адаптації	25
22	Прибиральник службових приміщень	4

**Перелік
працівників, яким видається безоплатно мило станом на 01.08.2023 року**

№ п/п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Норма видачі, кг	
			господарче, один раз на квартал	туалетне, один раз на місяць
<u>Адміністрація</u>				
1	Директор	1	x	0,1
2	Заступник директора	1	x	0,1
3	Заступник директора з організації надання соціальних послуг	1	x	0,1
4	Старший інспектор з кадрів	1	x	0,1
5	Завідувач господарства	1	0,2	0,1
6	Провідний юрисконсульт	1	x	0,1
7	Фахівець з публічних закупівель 1 категорії	1	x	0,1
8	Інженер з охорони праці	1	x	0,1
9	Секретар	1	x	0,1
	Всього по підрозділу:	9	0,2	0,9
<u>Відділ бухгалтерського обліку та звітності</u>				
10	Головний бухгалтер	1	x	0,1
11	Провідний економіст	1	x	0,1
12	Бухгалтер 2 категорії	3,5	x	0,35
13	Економіст	0,5	x	0,05
	Всього по підрозділу:	6	0	0,6
<u>Господарчо-обслуговуючий персонал</u>				
14	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків 3 розряду	4	0,6	0,4
15	Слюсар-саптехнік 3 розряду	2	0,4	0,2
16	Столяр 2 розряду	1	0,2	0,1
17	Комірник	2	0,4	0,2
18	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	5	1,0	0,5
19	Перукар 1 класу	2	0,4	0,2
20	Швачка 3 розряду	0,5	0,1	0,05
21	Сторож	4,5	x	0,45
22	Підсобний робітник	1	0,2	0,1
23	Прибиральник службових приміщень	1	0,2	0,1
24	Двірник	1	0,2	0,1
	Всього по підрозділу:	24	3,7	2,40
<u>Інженерна служба</u>				
25	Провідний інженер з ремонту	1	x	0,1
26	Водій автотранспортних засобів ГАЗ-32213, 1 класу	1	0,2	0,1

№ з/п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Норма видачі, кг	
			господарче, один раз на квартал	туалетне, один раз на місяць
27	Водій автотранспортних засобів ГАЗ-5312-асенізаційна	1	0,2	0,1
28	Водій автотранспортних засобів ВАЗ-21099	1	0,2	0,1
29	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустановок 2 розряду	2	0,4	0,2
	Всього по підрозділу:	6	1,0	0,6
<u>Відділ соціальної роботи</u>				
30	Організатор культурно-дозвіллевої діяльності 2 категорії	1	x	0,1
31	Організатор культурно-дозвіллевої діяльності	1	x	0,1
32	Соціальний працівник 1 категорії	1	x	0,1
33	Соціальний працівник	2	x	0,2
34	Фахівець з фізичної реабілітації	1	x	0,1
35	Інструктор з трудової адаптації	3	0,6	0,3
	Всього по підрозділу:	9	0,6	0,9
<u>Теплове господарство</u>				
36	Інженер з ремонту 1 категорії	0,5	x	0,05
37	Оператор котельні 2 розряду	4	0,8	0,4
	Всього по підрозділу:	4,5	0,8	0,45
<u>Лікарі</u>				
38	Завідувач відділення медичного	1	0,2	0,1
39	Лікар-психіатр вищої категорії	2	0,4	0,2
40	Лікар-терапевт	1	0,2	0,1
	Всього по підрозділу:	4	0,8	0,4
<u>Середній медичний персонал</u>				
41	Головна медична сестра (головний медичний брат)	1	0,2	0,1
42	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	1	0,2	0,1
43	Сестра медична (брат медичний) вищої категорії	1	0,2	0,1
44	Сестра медична (брат медичний) 1 категорії	1	0,2	0,1
45	Сестра медична (брат медичний)	16	3,2	1,6
	Всього по підрозділу:	20	5,6	2,80
<u>Молодший медичний персонал</u>				
46	Сестра-господиня	2	0,4	0,2

№ п/п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Норма видачі, кг	
			господарче, один раз на квартал	туалетне, один раз на місяць
47	Дезинфектор	1,5	0,3	0,15
48	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	9,5	1,9	0,95
49	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник) лікарських кабінетів	1	0,2	0,1
50	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	25	5,0	2,5
51	(молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	42	8,4	4,2
52	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	4,5	0,9	0,45
53	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкохворих	5	1,0	0,5
54	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	4	0,8	0,4
55	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	7,5	1,5	0,75
	Всього по підрозділу:	102	20,4	10,2
Кухонний персонал				
56	Шеф-кухар	1	0,2	0,1
57	Кухар 4 розряду	4	0,8	0,4
58	Кухонний робітник	5,5	1,1	0,55
	Всього по підрозділу:	10,5	2,1	1,1
Підсобне господарство				
59	Свинар	1	0,2	0,1
60	Тракторист 4 розряду	1	0,2	0,1
	Всього по підрозділу:	2	0,4	0,2
	Разом:	197	35,6	20,5

Перелік

робочих місць, що підлягають атестації, працівникам яких підтверджується право на пільгове пенсійне забезпечення за Списком № 2 та термін її проведення

№ з/п	Найменування професії, що підлягає атестації	Термін проведення
1	Сестра медична (брат медичний)	2025 рік
2	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	2025 рік
3	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	2025 рік
4	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	2025 рік
5	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	2025 рік
6	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	2025 рік
7	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	2025 рік
8	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкохворих	2025 рік

Перелік

робочих місць, що підлягають атестації, працівникам яких надається додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці та термін її проведення

№ з/п	Найменування професії, що підлягає атестації	Термін проведення
	Головна медична сестра (головний медичний брат)	2025 рік
1	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	2025 рік
2	Сестра медична (брат медичний)	2025 рік
3	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) по догляду за хворими	2025 рік
4	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-палатна, санітар-палатний)	2025 рік
5	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-супровідниця, санітар-супровідник)	2025 рік
6	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник)	2025 рік
7	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)	2025 рік

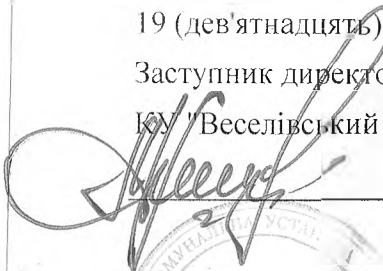
№ з/п	Найменування професії, що підлягає атестації	Термін проведення
9	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник) лікарських кабінетів	2025 рік
10	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник)	2025 рік
11	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-ванниця, санітар-ванник) ліжкохворих	2025 рік
12	Сестра-господиня	2025 рік
13	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	2023 рік, подовжено дію попередніх результатів атестації на період дії воєнного стану та протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні
14	Кухар	

Прошуровано та пронумеровано

19 (дев'ятнадцять) аркушів

Заступник директора

КУ "Веселівський психоневрологічний інтернат" ЗОР


Олександр КРИВЦУН

